

GUTE ARBEIT IN DEN BERLINER BIBLIOTHEKEN

BERLIN

03. JULI 2018



Danilo Vetter

Stadtbibliothek Pankow

# ARBEITSANFORDERUNGEN UND ARBEITSBEDINGUNGEN IN DEN BEZIRKSbibliotheken

IM KONTEXT DER VIER HANDLUNGSFELDER

## AUSGANGSLAGE

- Sparpolitik
- Personalkürzungen
- ca. 20 Jahre  
Einstellungsstopp
- Bibliotheksschließungen
- schlechte **Bezahlung**
- föderales System
- **KLR**

## ERFOLGSSTORY

- 20 Jahre VOEBB
- RFID-Einführung
- steigende Besuche (über  
9,1 Mio.)
- innovative und  
zeitgemäße Angebote
- hochmotivierte  
Mitarbeiter\*innen

# BIBLIOTHEKSGESETZ

altersgerechte Arbeitsplätze



Bezahlung nach Arbeit nicht nach Abschluss

ALTERSTEILZEIT

Bekenntnis der Politik zu Bibliotheken

mehr Personal

mehr Etat für die Arbeit

weniger Hierarchien

fehlendes Personal

körperlich schwere Arbeit auslagern

bessere Ausstattung

moderne Technik

Fehlende Fremdsprachenkenntnisse

mehr Fachpersonal

mehr Geld

bessere finanzielle Absicherung

funktionierende Technik

würdige Arbeits- und Aufenthaltsräume

bessere Aus- und Fortbildung für neue Aufgaben

mehr Zeit für Kreativität

mehr Aufenthaltsqualität für Mitarbeiter\*innen

weniger Bürokratie

## FOKUSIERUNG

- Aufgabenveränderung
- Personal
- Personalentwicklung
- Ausstattung

# AUFGABENVERÄNDERUNG

vier strategische Handlungsfelder im VOEBB

- Information und Medienversorgung
- Digitale Teilhabe
- Bürger\*innenbeteiligung
- Bibliotheken als Orte zum Wissen teilen

## PERSONAL

- überaltertes Personal
- keine leistungsgerechte Vergütung
- fehlendes ausgebildetes Fachpersonal
- Öffnung für „fachfremde“ Berufsgruppen
- mehr Personal einstellen
- föderales System (Verbeamtung, unterschiedliche Bewertungen, ...)

## PERSONALENTWICKLUNG

- Neuausrichtung und Finanzierung der Fort- und Weiterbildung
- Diversifizierung des Personals
- Ermöglichen der Aufstiegsfortbildung bzw. der Aufstiegsmöglichkeiten

## PERSONALENTWICKLUNG / STANDARDS

	<b>IFLA</b>	<b>21 Gründe</b>	<b>Berlin</b>
Personalbestand	0,4 VZÄ / 1.000 EW	0,33 VZÄ / 1.000 EW	0,17 VZÄ / 1.000 EW
Fort- und Weiterbildungsmittel	0,5 – 1 % des Gesamtetats	k.A.	0,1 % des Gesamtetats



## AUSSTATTUNG

- defizitäre IuK-Ausstattung
- fehlende Standards und Zielvorgaben für die Bezirklichen Bibliotheken (Medienetat, Ausstattungstitel, Reichweite der Angebote, IT-Ausstattung, ...)
- **Zweiter Ort** mit Lern- und Arbeitsatmosphäre

# GRUNDAUSSTATTUNG

- Bibliotheksgesetz und regelmäßige Bibliotheksentwicklungsplanung