

GUTE ARBEIT IN DEN BERLINER BIBLIOTHEKEN

BERLIN

03. JULI 2018



Danilo Vetter

Stadtbibliothek Pankow

ARBEITSANFORDERUNGEN UND ARBEITSBEDINGUNGEN IN DEN BEZIRKSbibliotheken

IM KONTEXT DER VIER HANDLUNGSFELDER

AUSGANGSLAGE

- Sparpolitik
- Personalkürzungen
- ca. 20 Jahre
Einstellungsstopp
- Bibliotheksschließungen
- schlechte **Bezahlung**
- föderales System
- **KLR**

ERFOLGSSTORY

- 20 Jahre VOEBB
- RFID-Einführung
- steigende Besuche (über
9,1 Mio.)
- innovative und
zeitgemäße Angebote
- hochmotivierte
Mitarbeiter*innen

BIBLIOTHEKSGESETZ

altersgerechte Arbeitsplätze



Bezahlung nach Arbeit nicht nach Abschluss

ALTERSTEILZEIT

Bekenntnis der Politik zu Bibliotheken

mehr Personal

mehr Etat für die Arbeit

weniger Hierarchien

fehlendes Personal

körperlich schwere Arbeit auslagern

bessere Ausstattung

moderne Technik

Fehlende Fremdsprachenkenntnisse

mehr Fachpersonal

mehr Geld

bessere finanzielle Absicherung

funktionierende Technik

würdige Arbeits- und Aufenthaltsräume

bessere Aus- und Fortbildung für neue Aufgaben

mehr Zeit für Kreativität

mehr Aufenthaltsqualität für Mitarbeiter*innen

weniger Bürokratie

FOKUSIERUNG

- Aufgabenveränderung
- Personal
- Personalentwicklung
- Ausstattung

AUFGABENVERÄNDERUNG

vier strategische Handlungsfelder im VOEBB

- Information und Medienversorgung
- Digitale Teilhabe
- Bürger*innenbeteiligung
- Bibliotheken als Orte zum Wissen teilen

PERSONAL

- überaltertes Personal
- keine leistungsgerechte Vergütung
- fehlendes ausgebildetes Fachpersonal
- Öffnung für „fachfremde“ Berufsgruppen
- mehr Personal einstellen
- föderales System (Verbeamtung, unterschiedliche Bewertungen, ...)

PERSONALENTWICKLUNG

- Neuausrichtung und Finanzierung der Fort- und Weiterbildung
- Diversifizierung des Personals
- Ermöglichen der Aufstiegsfortbildung bzw. der Aufstiegsmöglichkeiten

PERSONALENTWICKLUNG / STANDARDS

	IFLA	21 Gründe	Berlin
Personalbestand	0,4 VZÄ / 1.000 EW	0,33 VZÄ / 1.000 EW	0,17 VZÄ / 1.000 EW
Fort- und Weiterbildungsmittel	0,5 – 1 % des Gesamtetats	k.A.	0,1 % des Gesamtetats

AUSSTATTUNG

- defizitäre IuK-Ausstattung
- fehlende Standards und Zielvorgaben für die Bezirklichen Bibliotheken (Medienetat, Ausstattungstitel, Reichweite der Angebote, IT-Ausstattung, ...)
- **Zweiter Ort** mit Lern- und Arbeitsatmosphäre

GRUNDAUSSTATTUNG

- Bibliotheksgesetz und regelmäßige Bibliotheksentwicklungsplanung